



Teaminfo 02.04.2022

Liebe Kollegin, liebe Kollegen, liebe Mitarbeiterinnen,

das endgültige Ergebnis der Begehung durch das Gewerbeaufsichtsamt liegt noch nicht vor. Unter dem frischen Eindruck möchte ich aber bestimmte Dinge dauerhaft in der Praxis beibehalten:

1. Absolutes Handyverbot bei der Arbeit

Während der Arbeitszeit dürfen Handys für private Zwecke nicht genutzt werden. Am besten sollten sie ausgeschaltet im Sozialraum bleiben und nur während der Pausen genutzt werden. Der Steri ist ein zentraler Punkt für unsere Hygiene. Auf gar keinen Fall dürfen hier Handys gelagert werden oder Nachrichten oder sonstige Dinge auf dem Handy gecheckt werden. Alle Behandler sind angewiesen, hierauf genau zu achten.

2. Checklisten sorgfältig weiterführen

Die Checklisten zur Zimmerreinigung etc. in den Behandlungszimmern, Steri, Rö und an der Anmeldung werden konsequent weitergeführt. Die Behandler machen Stichprobenkontrollen im wöchentlichen Wechsel.

Sonstige Themen:

1. PAR

Das Thema PAR wird für jede Zahnarztpraxis immer wichtiger und nimmt einen größeren Stellenwert ein. Das heißt, dass jeder in diesem Prozess mithelfen muss. Jeder Behandler muss den Patienten bereits bei der 01 auf das Thema sensibilisieren und beraten. Der gesamte PAR-Prozess geht für den Patienten oft über viele Monate und der Erfolg ist nur gewährleistet, wenn der Patient bis zum Ende mitmacht. Unsere Prophylaxekräfte müssen daher immer wieder während der einzelnen Termine den Patienten auf die besondere Bedeutung aufmerksam machen. Die Anmeldung muss mit dem PAR-Kontrollbuch immer wieder kontrollieren, ob alle notwendigen Termine vereinbart sind, denn gerade jetzt werden viele Termine abgesagt und der Patient kümmert sich oft nicht selbst um einen Ersatztermin. Wichtig ist es daher, dass das PAR-Kontrollbuch von den Anmeldekräften immer aktuell gehalten wird. Mandy wird das wöchentlich checken.

2. Neue Corona-Regeln

Ab heute gelten auch in Bayern gelockerte Corona-Regeln. Wir haben ja die Tests bereits eingestellt. FFP2-Masken für uns und für unsere Patienten bleiben aber vorerst verpflichtend.

3. MitarbeiterIn-Gewinnung durch Empfehlung

Wie bereits in den Vorjahren wollen wir auch jetzt wieder Empfehlungen für neue MitarbeiterInnen honorieren. Wir sind zwar momentan gut besetzt, können uns aber vorstellen, noch 1 Teil- oder Ganztagskraft einzustellen. Für die Empfehlung einer Teilzeitkraft zahlen wir nach erfolgreicher Probezeit eine Prämie von 500,00 €, für eine Ganztagskraft 1.000,00 €. Für eine Teilzeitkraft ist die zeitliche Flexibilität entscheidend, d.h. der Einsatz muss sowohl Morgens als auch Nachmittags möglich sein. Auch eine Auszubildende würden wir gern noch zum 01.08.2022 einstellen. Auch hierfür zahlen wir eine Prämie von 500,00 €.

Geldersheim, 03.04.2022